



Ministério da Educação
Universidade Federal de Alagoas (Ufal)
Departamento de Administração de Pessoal
Central de Atendimento ao Servidor (CAS)

Boletim de Pessoal / Serviços

Ano 3 - Nº. 22 – Publicação 04/02/2019

Maria Valéria Costa Correia

Reitora

José Vieira da Cruz

Vice-reitor

Aruã Silva de Lima

Chefe de Gabinete

Sandra Regina Paz da Silva

Pró-reitora de Graduação (Prograd)

Alejandro Cesar Frery Orgambide

Pró-reitor de Pesquisa e Pós-graduação (Propep)

Joelma de Oliveira Albuquerque

Pró-reitora de Extensão (Proex)

Silvana Marcia de Andrade Medeiros

Pró-reitora Estudantil (Proest)

Flávio José Domingos

Pró-reitor de Gestão Institucional (Progest)

Carolina Gonçalves de Abreu

Pró-reitora de Gestão de Pessoas e do Trabalho (Progep)

Dilson Batista Ferreira

Superintendente de Infra-estrutura (Sinfra)

Regina Maria dos Santos

Superintendente do Hospital Universitário - HUPPA

Frederich Duque Morcerf Ebrahim

Diretor Geral (DAP)

Expediente

Formatação, diagramação e publicação:
Central de Atendimento ao Servidor

Coordenadoria de Atendimento ao Servidor (CAS)

Coordenador: Mario Silvestre Rodrigues

Supervisora: Adriana Calazans Lordaro



**UNIVERSIDADE
FEDERAL DE ALAGOAS**



Ministério da Educação
Universidade Federal de Alagoas (Ufal)
Departamento de Administração de Pessoal
Central de Atendimento ao Servidor (CAS)



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

GABINETE DA REITORIA

CONCESSÃO

PORTARIA Nº 40, DE 16 DE JANEIRO DE 2019

A REITORA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29.12.2003, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.26785/2018-29, resolve:

I – conceder promoção à servidora **VALERIA RODRIGUES DOS SANTOS MALTA**, matrícula SIAPE nº 2319362, professora do magistério superior, lotada na Instituto de Química e Biotecnologia - IQB, do nível 4 da Classe D, com denominação de Professor Associado, para o nível único da Classe E, com denominação de Professor Titular, a partir de 15.9.2018, quando cumpriu o interstício, preenchendo os requisitos para a promoção, de acordo com o Ofício Circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da Lei 12.772/12 e Resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL;

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 15.9.2018, quando cumpriu o interstício, preenchendo os requisitos para a promoção, conforme ofício supracitado e art. 13-A da lei 12.772/2012.

MARIA VALÉRIA COSTA CORREIA
Reitora

GABINETE DO VICE-REITOR

CONCESSÃO

PORTARIA Nº 1.801, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018

O VICE-REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.038050/2018-48, resolve:

I – conceder aceleração da promoção, pelo título de Doutor, a servidora **CAROLINA NOZELLA GAMA**, ocupante do cargo de professor do magistério superior, matrícula SIAPE nº 2955864, lotado no (a) Centro de Educação - CEDU, do nível 2 da Classe A, com denominação de Professor Adjunto A, para o nível 01 da Classe C, com denominação de Professor Adjunto, com efeitos funcionais a partir de 16.12.2018, de acordo com os arts. 13 e 15 da Lei nº 12.772/2012;

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 16.12.2018, data de protocolização do processo.

JOSÉ VIEIRA DA CRUZ
VICE-REITOR NO EXERCÍCIO DA REITORIA



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

AVISO DE CANCELAMENTO

AVISO DE CANCELAMENTO

O Diretor do Departamento de Administração de Pessoal da Universidade Federal de Alagoas, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais, resolve cancelar o Extrato de Termo Aditivo nº 140/2018, publicado no DOU de 22.11.2018, seção 3, página 74, conforme processo nº 23065.034928/2018-76.

***Publicado no DOU de 04/02/2019, seção 3, pág. 75.**

FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM
DIRETOR GERAL/DAP

CONCESSÃO

PORTARIA Nº 05, DE 07 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante na Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.036129/2018-34, resolve: Conceder Progressão por Capacitação Profissional ao (à) servidor (a) FRANCISCO DE PAULA FERREIRA DE AZEVEDO, ocupante do cargo efetivo de Técnico em Eletrotécnica, classe D, matrícula SIAPE nº 2389444, lotado (a) no (a) Centro de Ciências Agrárias - CECA, do nível 01 para o nível 02, a partir de 29.10.2018, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos - Administrativos em Educação.

PORTARIA Nº 07, DE 07 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante na Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.040002/2018-10, resolve: Conceder Progressão por Capacitação Profissional ao (à) servidor (a) **FRANCIANE DA SILVA SANTOS**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 2066438, lotado (a) no (a) Campus Arapiraca, do nível 03 para o nível 04, a partir de 26.11.2018, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos - Administrativos em Educação.

PORTARIA Nº 9, DE 7 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.28838/2018-46, resolve:

I - conceder a Retribuição por Titulação correspondente ao título de Doutora, curso concluído em 7.8.2018, ao (à) servidor (a) **ALDA GRACIELE CLÁUDIO DOS SANTOS ALMEIDA**, ocupante do cargo de Professora do Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2996880, lotado (a) no (a) Escola de Enfermagem e Farmácia - ESENFAR, e alterar sua denominação para Professor Adjunto – A, de acordo com o art. 17 da Lei nº 12.772/2012;

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 7.1.2019, data de juntada da documentação legalmente exigida, conforme se depreende do Ofício-Circular nº 53/2018-MP.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 10, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.041087/2018-53, resolve: Conceder progressão por capacitação profissional ao (à) servidor (a) **EMERSON SILVA DE OLIVEIRA**, ocupante do cargo efetivo de Técnico em Assuntos Educacionais, classe E, matrícula SIAPE nº 2466418, lotado (a) no (a) Centro de Educação - CEDU, do nível 3 para o nível 4, a partir de 03.12.2018, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 14, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.038253/2017-53, resolve: I - conceder a Retribuição por Titulação correspondente ao título de Doutor, curso concluído em 23.6.2017, ao (à) servidor (a) **MARCIO JORGE PORANGABA COSTA**, ocupante do cargo de Professor do Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1119435, lotado (a) no (a) Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - FEAC, de acordo com o art. 17 da Lei nº 12.772/2012; II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 19.12.2018, data da juntada da documentação legalmente exigida.

PORTARIA Nº 15, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037422/2018-19, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **JOYCE CAROLINA LINS GUILHERMAT**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1533770, lotado (a) no (a) Procuradoria Geral Federal da UFAL - PGF, do padrão de vencimento 8 para o 9, a partir de 29.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 16, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.026372/2018-44, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **BRUNO CESAR FERREIRA GONZAGA**, ocupante do cargo efetivo de Médico Veterinário, classe E, matrícula SIAPE nº 1983996, lotado (a) no (a) Campus Arapiraca, do padrão de vencimento 1 para o 2, a partir de 20.8.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 17, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037487/2018-64, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **LUEDJA CARLA VIDAL MONTEIRO GOMES**, ocupante do cargo efetivo de Médico Veterinário, classe E, matrícula SIAPE nº 2395415, lotado (a) no (a) Campus Arapiraca - Polo Viçosa, do padrão de vencimento 1 para o 2, a partir de 15.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 18, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037603/2018-45, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **ANA PAULA SOUZA SANTOS**, ocupante do cargo efetivo de Químico, classe E, matrícula SIAPE nº 1983799, lotado (a) no (a) Instituto de Química e Biotecnologia - IQB, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 30.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 19, DE 08 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.029694/2018-45, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **CAMILA KARLA SANTOS DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Administrador, classe E, matrícula SIAPE nº 1965821, lotado (a) no (a) Campus Sertão - Polo Santana do Ipanema, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 3.9.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 21, DE 09 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037612/2018-36, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **MARCELA ARAÚJO GALDINO**, ocupante do cargo efetivo de Enfermeiro-Área classe E, matrícula SIAPE nº 1983045, lotado (a) no (a) Centro Integrado de Nefrologia - HU/CIN, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 27.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 22, DE 09 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037411/2018-39, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **RITA BEATRIZ DE ALMEIDA MENDONÇA**, ocupante do cargo efetivo de Instrumentador Cirúrgico, classe D, matrícula SIAPE nº 1981660, lotado (a) no (a) Hospital Universitário / Centro Cirúrgico HU/CC, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 27.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 23, DE 09 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037513/2018-54, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **RAFAEL PETERSON SOARES SANTOS**, ocupante do cargo efetivo de Médico-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1205467, lotado (a) no (a) Hospital Universitário Professor Alberto Antunes - HUPAA, do padrão de vencimento 2 para o 3, a partir de 25.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 24, DE 09 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.040003/2018-64, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **MÁRCIA MIRIAN ROSENDO ALELUIA**, ocupante do cargo efetivo de Enfermeiro-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1274652, lotado (a) no (a) Gerência de Risco - HU/GRISCO, do padrão de vencimento 12 para o 13, a partir de 6.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 25, DE 09 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.040006/2018-06, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **BRUNO ALMEIDA DE JESUS**, ocupante do cargo efetivo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, matrícula SIAPE nº 1731973, lotado (a) no (a) Centro de Ciências Agrárias - CECA, do padrão de vencimento 6 para o 7, a partir de 16.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 26, DE 10 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.000003/2019-11, resolve: Conceder progressão por capacitação profissional ao (à) servidor (a) **JOSIMARA RODRIGUES DANTAS**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 2407880, lotado (a) no (a) Departamento de Administração de Pessoal -DAP, do nível 1 para o nível 2, a partir de 10.01.2019, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 27, DE 10 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037434/2018-43, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **CLAUDIA FERREIRA DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1466494, lotado (a) no (a) Departamento de Administração de Pessoal - DAP, do padrão de vencimento 9 para o 10, a partir de 01.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 32, DE 10 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.039506/2018-97, resolve:

I – conceder progressão ao (à) servidor (a) **IVANILDO LUBARINO PICCOLI DOS SANTOS**, matrícula SIAPE nº 1979208, Professor do Magistério Superior, lotado (a) no (a) Instituto de Ciências Humanas, Comunicação e Artes - ICHCA, do nível 1 para o nível 2 da Classe C, com denominação de professor Adjunto, a partir de 12.11.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da Lei 12.772/12 e Resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL.

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 12.11.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, conforme ofício supracitado.

PORTARIA Nº 33, DE 10 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.042776/2018-85, resolve:

I – conceder progressão ao (à) servidor (a) **MARLÉCIO MAKNAMARA DA SILVA CUNHA**, matrícula SIAPE nº 1501013, Professor do Magistério Superior, lotado (a) no (a) Centro de Educação - CEDU, do nível 3 para o nível 4 da Classe C, com denominação de professor Adjunto, a partir de 10.10.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da Lei 12.772/12 e Resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 10.10.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, conforme ofício supracitado.

PORTARIA Nº 34, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.039978/2018-40, resolve:

Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **DIOGO CARLOS HENRIQUE**, ocupante do cargo efetivo de Engenheiro-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 2270189, lotado (a) no (a) Superintendência de Infraestrutura - SINFRA, do padrão de vencimento 2 para o 3, a partir de 10.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 35, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.041956/2018-40, resolve:

Conceder progressão por capacitação profissional ao (à) servidor (a) **DIOGO CARLOS HENRIQUE**, ocupante do cargo efetivo de Engenheiro-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 2270189, lotado (a) no (a) Superintendência de Infraestrutura - SINFRA, do nível 2 para o nível 3, a partir de 12.12.2018, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 36, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.035373/2018-80, resolve:

I – conceder progressão ao (à) servidor (a) **TACITO TRINDADE DE ARAUJO TIBURTINO NEVES**, matrícula SIAPE nº 1986652, ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, lotado (a) no (a) Campus Arapiraca, do nível 1 para o nível 2 da Classe C, com denominação de professor Adjunto, a partir de 17.11.2018, quando cumpriu o interstício, preenchendo os requisitos para a progressão, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da lei 12.772/2012 e resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL;

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 17.11.2018, quando cumpriu o interstício, preenchendo os requisitos para a progressão, conforme ofício supracitado.

PORTARIA Nº 37, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.040819/2018-98, resolve:

I – conceder progressão ao (à) servidor (a) **ADRIANA DE OLIVEIRA SANTOS WEBER**, matrícula SIAPE nº 1665946, ocupante do cargo efetivo de Professor de Magistério Superior, lotado (a) no (a) Centro de Tecnologia - CTEC, do nível 3 para o nível 4 da Classe C, com denominação de professor Adjunto, a partir de 03.12.2018, quando cumpriu o interstício,



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

preenchendo os requisitos para a progressão, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da lei 12.772/2012 e resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL;

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 03.12.2018, quando cumpriu o interstício, preenchendo os requisitos para a progressão, conforme ofício supracitado.

PORTARIA Nº 39, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante na Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.041031/2018-07, resolve: Conceder Progressão por Capacitação Profissional ao (à) servidor (a) **BRUNA CYNTHIA SILVA QUEIROZ**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 2182345, lotado (a) no (a) Instituto de Ciências Atmosféricas - ICAT, do nível 01 para o nível 02, a partir de 3.12.2018, de acordo com o art. 10, §1º, da Lei nº 11.091/2005, do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos - Administrativos em Educação.

PORTARIA Nº 40, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037618/2018-11, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **ABEL AURELIO DUARTE FILHO**, ocupante do cargo efetivo de Administrador, classe E, matrícula SIAPE nº 1739736, lotado (a) no (a) Pró-Reitoria de Gestão Institucional - PROGINST, do padrão de vencimento 6 para

o 7, a partir de 16.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 41, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037636/2018-95, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **KARENN CRISTINA LIMA SANTIAGO DE MELO**, ocupante do cargo efetivo de Técnico em Assuntos Educacionais, classe E, matrícula SIAPE nº 1736204, lotado (a) no (a) Instituto de Matemática - IM, do padrão de vencimento 6 para o 7, a partir de 5.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 42, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037472/2018-04, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **MARCOS JORGE PEREIRA DE SA**, ocupante do cargo efetivo de Técnico de Laboratório-Área, classe D, matrícula SIAPE nº 1200340, lotado (a) no (a) Campus Arapiraca, do padrão de vencimento 12 para o 13, a partir de 27.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 43, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037482/2018-31, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **NILO RICARDO TORQUATO DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1143033, lotado (a) no (a) Gabinete Odontológico - GO, do padrão de vencimento 15 para o 16, a partir de 1.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 44, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037452/2018-25, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **RONY JEFFERSON ALBUQUERQUE FARIAS**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1466431, lotado (a) no (a) Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PROPEP, do padrão de vencimento 9 para o 10, a partir de 1.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 45, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037419/2018-03, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **PAULO GUSTAVO DE AMORIM CELERINO**, ocupante do cargo efetivo de Editor de Imagens, classe D, matrícula SIAPE nº 1736068, lotado (a) no (a) Instituto de Ciências Humanas, Comunicação e Artes - ICHCA, do padrão de vencimento 6 para o 7, a partir de 5.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 46, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037675/2018-92, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **RUI ALEXANDRE RODRIGUES BRANDAO FIGUEIRA**, ocupante do cargo efetivo de Analista de Tecnologia da Informação, classe E, matrícula SIAPE nº 1466587, lotado (a) no (a) Faculdade de Direito - FDA, do padrão de vencimento 9 para o 10, a partir de 1.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 47, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037651/2018-33, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **TATIANA ALVES DE ALMEIDA**, ocupante do cargo efetivo de Museólogo, classe E, matrícula SIAPE nº 1736619, lotado (a) no (a) Pró-Reitoria de Extensão - PROEX, do padrão de vencimento 6 para o 7, a partir de 10.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 48, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.033230/2018-33, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **ELISANGELA FERREIRA DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente Social, classe E, matrícula SIAPE nº 1975588, lotado (a) no (a) Pró-Reitoria Estudantil - PROEST, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 25.10.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 49, DE 11 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.035998/2018-41, resolve: I – conceder progressão ao (à) servidor (a) **ERICK DE ANDRADE BARBOZA**, matrícula SIAPE nº 2343385, Professor do Magistério Superior, lotado (a) no (a) Instituto de Computação - IC, do nível 1 para o nível 2 da Classe A, com denominação de professor Adjunto-A, a partir de 21.11.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da Lei 12.772/12 e Resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL. II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 21.11.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, conforme ofício supracitado.

FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM
Diretor Geral/DAP

PORTARIA Nº 50, DE 14 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037476/2018-84, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **LAUDICEA CANDIDO DE OLIVEIRA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1121137, lotado (a) no (a) Faculdade de Letras - FALE, do padrão de vencimento 15 para o 16, a partir de 01.11.2018, de acordo com o art. 10,



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

§2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 74, DE 17 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.39976/2018-51, resolve:

Conceder progressão por mérito profissional à servidora **CAMILA MARQUES BESERRA**, ocupante do cargo efetivo de Psicólogo-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1929892, lotada no Campus Arapiraca, do padrão de vencimento 2 para o 3, a partir de 15.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 75, DE 17 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.33238/2018-08, resolve:

Conceder progressão por mérito profissional à servidora **SANDRA SANTANA XAVIER DE SOUSA**, ocupante do cargo efetivo de Pedagogo-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1730329, lotada na Pró-Reitoria de Extensão - PROEX, do padrão de vencimento 6 para o 7, a partir de 2.10.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 77, DE 17 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência constante da portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.41052/2018-14, resolve:

I – conceder progressão à servidora **ELVIRA SIMOES BARRETO**, matrícula SIAPE nº 1121158, Professora do Magistério Superior, lotada na Faculdade de Serviço Social - FSSO, do nível 1 para o nível 2 da Classe D, com denominação de professor Associado, a partir de 7.12.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, de acordo com o ofício circular nº 53/2018-MP, o art. 12, §§ 1º e 2º, da Lei 12.772/12 e Resolução nº 77/2013-CONSUNI/UFAL.

II – estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de 7.12.2018, data da análise favorável pela comissão avaliadora, conforme ofício supracitado.

PORTARIA Nº 108, DE 21 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.037470/2018-15, resolve:

Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **FRANCINALDO DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Técnico em Reabilitação ou Fisioterapia, classe D, matrícula SIAPE nº 1288295, lotado (a) no (a) Centro de Testagem Anônima - HU/CTA, do padrão de vencimento 11 para o 12, a partir de 1.11.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 109, DE 21 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.039988/2018-85, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **HENRIQUE DE OLIVEIRA COSTA**, ocupante do cargo efetivo de Médico-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1985170, lotado (a) no (a) Anatomia Patológica - HU/PAT, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 13.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 110, DE 21 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.039959/2018-13, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **CYNTIA MICHELINE VICTOR DE OLIVEIRA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, classe D, matrícula SIAPE nº 1133675, lotado (a) no (a) Centro de Educação - CEDU, do padrão de vencimento 3 para o 4, a partir de 30.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

PORTARIA Nº 114, DE 21 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.039991/2018-07, resolve: Conceder progressão por mérito profissional ao (à) servidor (a) **LARISSA ACIOLI PEREIRA**, ocupante do cargo efetivo de Médico-Área, classe E, matrícula SIAPE nº 1985379, lotado (a) no (a) Medicina Nuclear - HU/MN, do padrão de vencimento 4 para o 5, a partir de 11.12.2018, de acordo com o art. 10, §2º, da Lei nº 11.091/2005, do plano de carreira dos cargos técnicos - administrativos em educação.

CAIO CESAR RODRIGUES DA SILVA
Diretor Geral Substituto do DAP

DESIGNAÇÃO

PORTARIA Nº 245, DE 31 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na delegação de competência, constante na portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.39914/2018-49, resolve: Designar **IRIS DANIELLE TENORIO PINTO LIMA SILVA**, Produtora Cultural, matrícula SIAPE nº 2730751, para substituir **RICARDO CARVALHO CABUS**, Professor do Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1120504, no exercício do cargo de Coordenador da Coordenadoria de Assuntos Culturais do Espaço Cultural Universitário Salomão de Barros Lima vinculada à Pró-Reitoria de Extensão - PROEX, código CD-04, no período de 3.1.2019 a 1.2.2019, em razão de suas férias regulamentares.



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM
Diretor Geral/DAP

HOMOLOGAÇÃO

PORTARIA Nº 195, DE 29 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.040779/2018-84, resolve: Homologar os atos praticados por **ARIANE SANTOS DE MELO**, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2078895, em substituição a ZAYRA BARBOZA FERREIRA, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1612153, no exercício da função de Coordenadora da Coordenadoria de Benefícios - CBEN, código FG-01, no período de 07 a 25.01.2019, em virtude de seu gozo de férias regulamentares.

PORTARIA Nº 200, DE 29 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.044191/2018-08, resolve: Homologar os atos praticados por **EMERSON RODRIGO GOMES CAMELO**, Engenheiro-Área, matrícula SIAPE nº 2184915, em substituição a FELIPE DA ROCHA PAES, Engenheiro-Área, matrícula SIAPE nº 1933117, no exercício do cargo de Coordenador da Coordenadoria de Projetos, Obras e Meio Ambiente/CPOM da Superintendência de Infraestrutura/SINFRA, código CD-04, nos períodos de 02 a 06.01.2019 e 08 a 11.01.2019, em virtude de seu gozo por férias regulamentares.

EXTRATO DE CONTRATO

EXTRATO DE CONTRATO Nº 15/2019

CONTRATO nº 14/2019. CONTRATANTE: Universidade Federal de Alagoas. CONTRATADO(A): **Karinne Juliana Almeida Tavares**, CPF: 010.xxx.xx4-48. OBJETO: Contratação Temporária de Professor Substituto, com fundamento na Lei nº 8.745/93. Processo 23065.043155/2018-19. REMUNERAÇÃO MENSAL: Equivalente à remuneração paga ao ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe A-401, em regime de 40 (quarenta) horas. VIGÊNCIA INICIAL: 28/01/2019 a 23/04/2019. DATA DE ASSINATURA: 28/01/2019.

*Publicado no DOU de 04/02/2019, seção 3, pág. 75.

EXTRATO DE CONTRATO Nº 16/2019

CONTRATO nº 16/2019. CONTRATANTE: Universidade Federal de Alagoas. CONTRATADO(A): **Larissa Maria Silva Araújo**, CPF: 010.xxx.xx4-06. OBJETO: Contratação Temporária de Professor Substituto, com fundamento na Lei nº 8.745/93. Processo 23065.041661/2018-73. REMUNERAÇÃO MENSAL: Equivalente à remuneração paga ao ocupante do cargo efetivo de Professor do Magistério Superior, Classe A-401, em regime de 20 (vinte) horas. VIGÊNCIA INICIAL: 31/01/2019 a 23/04/2019. DATA DE ASSINATURA: 30/01/2019.

*Publicado no DOU de 04/02/2019, seção 3, pág. 75.

FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM
Diretor Geral/DAP



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

PORTARIA Nº 244, DE 31 DE JANEIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.00712/2019-98, resolve: Homologar os atos praticados por **MARILEIDE FERREIRA DA SILVA**, Secretária Executiva, matrícula SIAPE nº 1621701, em substituição a **ALDIANNE TENORIO DE ALMEIDA SILVA**, Técnica em Assuntos Educacionais, matrícula SIAPE nº 1548855, no exercício da função de Coordenadora da Coordenadoria de Registro e Controle Acadêmico do Campus Arapiraca, código FG-01, no período de 7.1.2019 a 11.1.2019, em razão de suas férias regulamentares.

PORTARIA Nº 246, DE 01 DE FEVEREIRO DE 2019

O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante da Portaria nº 205/GR, de 28.2.2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.042094/2018-72, resolve: Homologar os atos praticados por **ELAINE NUNES SILVA FERNANDES**, Professora do Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2571798, em substituição a **SUELI MARIA DO NASCIMENTO**, Professora do Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1133728, no exercício da função de Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Serviço Social, da Faculdade de Serviço Social - FSSO, código FCC-01, no período de 20 a 21.12.2018, em razão de seu afastamento por férias regulamentares.

FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM
Diretor Geral do DAP

CENTRO DE TECNOLOGIA

DESIGNAÇÃO

PORTARIA Nº 04, de 22 de janeiro de 2019

O DIRETOR DA UNIDADE ACADÊMICA – CENTRO DE TECNOLOGIA - CTEC/UFAL, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo ESTATUTO e REGIMENTO GERAL da Universidade Federal de Alagoas;

R E S O L V E :

Designar os docentes abaixo relacionados para comporem a COMISSÃO INTERNA DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO DOCENTE, seguindo orientação Resolução nº 37/2008-CONSUNI/UFAL, que trata do Programa de Avaliação de Desempenho do Estágio Probatório do Servidor Docente da Ufal:

Eduardo Nobre Lages – SIAPE 1121260

José Luis Gomes Marinho – SIAPE 1872519

Lucas Meili – SIAPE 1797785

Luciana Correia Laurindo Martins Vieira – SIAPE 1612501

Soraya Lira Alencar – SIAPE 1121009

Registre-se e cumpra-se

PORTARIA Nº 05, de 29 de janeiro de 2019

O DIRETOR DA UNIDADE ACADÊMICA – CENTRO DE TECNOLOGIA - CTEC/UFAL, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 11 e seu parágrafo único da Resolução No 78/2014-CONSUNI, de 17 de novembro de 2014, resolve:

Designar, Ad Referendum do Conselho do CTEC, os docentes abaixo relacionados, pertencentes à Classe de Professor Titular, para comporem a Comissão Interna de Avaliação do processo (23065.000644/2019-67) de promoção docente para a classe E (professor titular) da carreira de magistério superior do Prof. Dr. **Paulo César Correia Gomes**.

Membros:



Boletim de Pessoal / Serviços

ANO III Nº 22 – de 04 de Fevereiro de 2019 - Publicação em: 04 de Fevereiro de 2019

Profª. Drª. KARLA MIRANDA BARCELLOS – SIAPE 1121074
(Presidente)

Prof. Dr. ALTAIR MARQUES DA SILVA – SIAPE 1121057

Prof. Dr. VLADIMIR CARAMORI BORGES DE SOUZA – SIAPE
11357436

Alexandre Lima Marques da Silva
Diretor do Centro de Tecnologia – CTEC/UFAL

CORREGEDORIA SECCIONAL

RECONDUÇÃO

PORTARIA Nº 09, DE 04 DE FEVEREIRO DE 2019

O CORREGEDOR SECCIONAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe são conferidas em razão do cargo ao qual foi nomeado através da Portaria GR nº 1.785, de 24 de novembro de 2016 c/c Portaria GR nº 18, de 09 de janeiro de 2019, em obediência ao Decreto 5.480, de 30 de junho de 2005, nos termos do Despacho nº 009/2019 – CORREGEDORIA/UFAL, de 04 de fevereiro de 2019, resolve:

I – Reconduzir a Comissão de Processo Administrativo Disciplinar constituída pela Portaria nº 10, de 30 de janeiro de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços em 31 de janeiro de 2018, prorrogada pela Portaria nº 21, de 27 de março de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços na mesma data, reconduzida pela Portaria nº 46, de 29 de maio de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços em 29/05/2018, prorrogada pela Portaria nº 66, de 03 de agosto de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços nº 142, de mesma data, reconduzida pela Portaria nº 80, de 05 de outubro de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços nº 184, de 05/10/2018, prorrogada pela Portaria nº 96, de 03 de dezembro de 2018, publicada no Boletim de Pessoal/Serviços nº 218, de 03/12/2018, a fim de dar

continuidade à apuração das supostas irregularidades administrativas investigadas nos autos do Processo nº 23065.002753/2018-38, podendo proceder ao exame de outros fatos, ações e omissões que porventura venham a ser identificados no curso dos trabalhos e que guardem conexão com o objeto presente, aproveitando a instrução e os documentos já produzidos.

II – Manter na Comissão os servidores **TALLITA SANNY SANTOS**, matrícula SIAPE nº 1711615, **LÍVIA MARIA DE AZEVEDO LESSA**, matrícula SIAPE nº 2173337 e **RICARDO FERREIRA CARLOS AMORIM**, matrícula SIAPE nº 1349968, sob a presidência da primeira;

III – Estabelecer o prazo de 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, com início em 04 de fevereiro de 2019 e término em 04 de abril de 2019.

IV – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Adriano Nascimento Silva
Corregedor Seccional da Ufal